

POLITICA REMUNERATIVA
III TRIMESTRE 2010

1.- ESCALA REMUNERATIVA

PERSONAL PERMANENTE

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
DIRECTIVOS	I	GERENTE GENERAL	11,200.00
	II	GERENTE I	7,700.00
	III	SUB GERENTE CONTADOR GENERAL	6,000.00 5,160.00
FUNCIONARIOS	IV	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3,280.00
	V	PROFESIONAL	2,560.00
PROFESIONALES	VI	ANALISTA	1,840.00
	VII	ANALISTA	1,730.00
	VIII	ESPECIALISTA	1,510.00
	IX	ESPECIALISTA	1,400.00
TECNICOS Y AUXILIARES	X	TECNICO	1,070.00
	XI	TECNICO	1,015.00
	XII	AUXILIAR	905.00
	XIII	AUXILIAR	850.00

SUJETO A MODALIDAD

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
PROFESIONALES	M1	ASESOR I	3,680.00
	M2	ASESOR II	3,480.00
	M3	ASESOR III	3,080.00
TECNICOS Y AUXILIARES	M4	ASISTENTE I	2,680.00
	M5	ASISTENTE II	2,390.00
	M6	PROFESIONAL I	1,760.00
	M7	PROFESIONAL II	1,655.00
	M8	ESPECIALISTA I	1,445.00
	M9	ESPECIALISTA II	1,340.00
	M10	TECNICO I	1,025.00
	M11	TECNICO II	970.00
	M12	AUXILIAR I	870.00
	M13	AUXILIAR II	815.00
	M14	CONDUCTOR	780.00
	M15	AUXILIAR OPERATIVO	655.00
	M16	MOTOCICLISTA	630.00
	M17	AUX.OFICINA	555.00
	M18	MENSAJERO	555.00

La Política Remunerativa está vigente para el 2009

2.- CONCEPTOS REMUNERATIVOS

2.1.- Doce (12) remuneraciones mensuales (incluye: Remuneración Básica, Asignación Familiar, Incrementos de AFP y SNP, Riesgo de Caja y Bonificación.

2.2.- Dos (02) gratificaciones ordinarias (Julio y Diciembre)

3.- CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS

Ninguno

4.- TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL

CATEROGIA	TIMA
I	185,000.00

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA), comprende las Remuneraciones, Gratificaciones,