

**POLITICA REMUNERATIVA**  
II TRIMESTRE 2010

1.- ESCALA REMUNERATIVA

PERSONAL PERMANENTE

| CONDICION             | CATEGORIA | GRUPO OCUPACIONAL               | NIVEL MAXIMO         |
|-----------------------|-----------|---------------------------------|----------------------|
| DIRECTIVOS            | I         | GERENTE GENERAL                 | 11,200.00            |
|                       | II        | GERENTE I                       | 7,700.00             |
|                       | III       | SUB GERENTE<br>CONTADOR GENERAL | 6,000.00<br>5,160.00 |
| FUNCIONARIOS          | IV        | PROFESIONAL ESPECIALIZADO       | 3,280.00             |
|                       | V         | PROFESIONAL                     | 2,560.00             |
| PROFESIONALES         | VI        | ANALISTA                        | 1,840.00             |
|                       | VII       | ANALISTA                        | 1,730.00             |
|                       | VIII      | ESPECIALISTA                    | 1,510.00             |
|                       | IX        | ESPECIALISTA                    | 1,400.00             |
| TECNICOS Y AUXILIARES | X         | TECNICO                         | 1,070.00             |
|                       | XI        | TECNICO                         | 1,015.00             |
|                       | XII       | AUXILIAR                        | 905.00               |
|                       | XIII      | AUXILIAR                        | 850.00               |

SUJETO A MODALIDAD

| CONDICION     | CATEGORIA | GRUPO OCUPACIONAL | NIVEL MAXIMO |
|---------------|-----------|-------------------|--------------|
| PROFESIONALES | M1        | ASESOR I          | 3,680.00     |
|               | M2        | ASESOR II         | 3,480.00     |
|               | M3        | ASESOR III        | 3,080.00     |
|               | M4        | ASISTENTE I       | 2,680.00     |
|               | M5        | ASISTENTE II      | 2,390.00     |
|               | M6        | PROFESIONAL I     | 1,760.00     |
|               | M7        | PROFESIONAL II    | 1,655.00     |
|               | M8        | ESPECIALISTA I    | 1,445.00     |

|                              |     |                    |          |  |
|------------------------------|-----|--------------------|----------|--|
| <b>TECNICOS Y AUXILIARES</b> | M9  | ESPECIALISTA II    | 1,340.00 |  |
|                              | M10 | TECNICO I          | 1,025.00 |  |
|                              | M11 | TECNICO II         | 970.00   |  |
|                              | M12 | AUXILIAR I         | 870.00   |  |
|                              | M13 | AUXILIAR II        | 815.00   |  |
|                              | M14 | CONDUCTOR          | 780.00   |  |
|                              | M15 | AUXILIAR OPERATIVO | 655.00   |  |
|                              | M16 | MOTOCICLISTA       | 630.00   |  |
|                              | M17 | AUX.OFICINA        | 555.00   |  |
|                              | M18 | MENSAJERO          | 555.00   |  |
|                              |     |                    |          |  |

La Política Remunerativa está vigente para el 2009

**2.- CONCEPTOS REMUNERATIVOS**

**2.1.-** Doce (12) remuneraciones mensuales (incluye: Remuneración Básica, Asignación Familiar, Incrementos de AFP y SNP, Riesgo de Caja y Bonificación).

**2.2.-** Dos (02) gratificaciones ordinarias ( Julio y Diciembre)

**3.- CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS**

Ninguno

**4.- TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL**

| CATEROGIA | TIMA       |
|-----------|------------|
| I         | 185,000.00 |

El Tope de Ingreso Máximo Anual ( TIMA), comprende las Remuneraciones, Gratificaciones, Bonificaciones, Asignaciones, Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afin o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paquen al trabajador aún cuando estos no tengan caracter remunerativo. El TIMA no comprende los Bonos de Productividad derivados de los Convenios de Gestión ni la participación de Utilidades de ser el caso.