

3.8.1

k)

**POLITICA REMUNERATIVA AÑO 2007**  
**AL IV TRIMESTRE 2007**

1.- ESCALA REMUNERATIVA

PERSONAL PERMANENTE

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
DIRECTIVOS	I	GERENTE GENERAL	11,200.00
	II	GERENTE I	7,700.00
	III	SUB GERENTE CONTADOR GENERAL	6,000.00 5,160.00
FUNCIONARIOS	IV	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3,280.00
	V	PROFESIONAL	2,560.00
PROFESIONALES	VI	ANALISTA	1,840.00
	VII	ANALISTA	1,730.00
	VIII	ESPECIALISTA	1,510.00
	IX	ESPECIALISTA	1,400.00
TECNICOS Y AUXILIARES	X	TECNICO	1,070.00
	XI	TECNICO	1,015.00
	XII	AUXILIAR	905.00
	XIII	AUXILIAR	850.00

SUJETO A MODALIDAD

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
PROFESIONALES	M1	ASESOR I	3,680.00
	M2	ASESOR II	3,480.00
	M3	ASESOR III	3,080.00
TECNICOS Y AUXILIARES	M4	ASISTENTE I	2,680.00
	M5	ASISTENTE II	2,390.00
	M6	PROFESIONAL I	1,760.00
	M7	PROFESIONAL II	1,655.00
	M8	ESPECIALISTA I	1,445.00
	M9	ESPECIALISTA II	1,340.00
	M10	TECNICO I	1,025.00
	M11	TECNICO II	970.00
	M12	AUXILIAR I	870.00
	M13	AUXILIAR II	815.00
	M14	CONDUCTOR	780.00
	M15	AUXILIAR OPERATIVO	655.00
	M16	MOTOCICLISTA	630.00
	M17	AUX.OFICINA	555.00
	M18	MENSAJERO	555.00

- 2.- **CONCEPTOS REMUNERATIVOS**  
2.1.- Doce (12) remuneraciones mensuales (incluye: Remuneración Básica, Asignación Familiar, Incrementos de AFP y SNP, Riesgo de Caja y Bonificación.

2.2.- Dos (02) gratificaciones ordinarias ( Julio y Diciembre)

- 3.- **CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS**  
Bono por Cierre de Pliego 2007 y Asignación por Escolaridad

- 4.- **TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL**

CATEROGIA	TIMA
I	185,000.00

El Tope de Ingreso Máximo Anual ( TIMA), comprende las Remuneraciones, Gratificaciones, Bonificaciones, Asignaciones, Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afín o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paquen al trabajador aún cuando estos no tengan carácter remunerativo. El TIMA no comprende los Bonos de Productividad derivados de los Convenios de Gestión ni la participación de Utilidades de ser el caso.